



**ESTRUCTURA MICROCURSO**

**Gerencia de proyectos y seguimiento a resultados.**

**Programa:**

**Tejido Urbano Alcaldía Mayor de Bogotá**

**Elaborado por: Fundación Universitaria Juan N. Corpas**

 **TABLA DE CONTENIDO**

1. **Presentación del Módulo**
2. **Propuesta de Valor**

**3. Objetivos**

**4. Metodología**

**5. Contenidos**

**5.1 Tema 1: De la idea al proyecto**

**5.2 Tema 2: Haciendo que nuestros proyectos funcionen**

**6. Lugar de Implementación**

**7. Materiales de Apoyo**

**8. Dirigido a**

**9. Resultados Esperados**

1. **Consideraciones adicionales:**

## Presentación institucional



## Fundación Universitaria Juan N. Corpas.

## Somos una Institución Universitaria de origen privado, de utilidad común y sin fines de lucro, reconocida por el Estado Colombiano.Estamos orientados a la formación académica en profesiones, disciplinas y ocupaciones; a la producción, desarrollo y transmisión del conocimiento y de la cultura, con criterio de universalidad, sentido social y compromiso con el medio ambiente, y a la investigación en diferentes áreas del saber.

## Con especial énfasis en los campos de la salud, la educación y las artes, adelantamos programas profesionales a nivel de pregrado, especialización y maestría y en el futuro, doctorado y postdoctorado.



## Ecosistema de Innovación Corpista

## Somos un Departamento creado hace 3 años, con el propósito de promover la cultura del innovación y Emprendimiento en todas las empresas del grupo social Corpas, por medio de la transferencia de conocimiento, el acompañamiento a la estructuración de proyectos y la puesta en marcha de los mismos en diferentes espacios dentro del Ecosistema Local, Regional y Nacional.

## De la misma manera vinculamos actividades de Desarrollo Sostenible en cada una de nuestras actividades, en el propósito de contribuir en lo social, lo ambiental y lo económico al desarrollo y transformación de nuestra comunidad.

## “En el ESIC, transformamos tus ideas en realidades sostenibles”.

**Presentación UNIMINUTO**

El 31 de agosto de 19891, la Corporación El Minuto de Dios, el Centro Carismático Minuto de Dios y la Congregación de Jesús y María, CJM, constituyeron la Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO. Con posterioridad, el 27 de junio de 1990, mediante el Acuerdo No 062, el ICFES aprobó el estudio de factibilidad presentado, y el primero de agosto del mismo año, mediante la Resolución 10345, el Ministerio de Educación Nacional reconoció su personería jurídica y aprobó sus estatutos.

UNIMINUTO es una Institución universitaria (según la Ley 30 de 1992), sin ánimo de lucro, orientada a la docencia y a los procesos de proyección social, siendo la investigación una función de apoyo y complementaria a las funciones sustantivas propias. En esta dirección, su propósito misional la lleva a promover la inclusión social y el apoyo al desarrollo de los proyectos de vida de sus estudiantes, incluida su profesionalización, que afectan de manera permanente, los proyectos de las comunidades, regiones, o de la sociedad en general, con un claro enfoque centrado en la acción, como lo evidencia su modelo educativo.

UNIMINUTO es un Sistema Universitario, para ofrecer acceso a la educación superior en las regiones, operado mediante Rectorías y Vicerrectorías ubicadas en lugares estratégicos del territorio nacional. Se caracteriza por la formación y cumplimiento de funciones sustantivas con un enfoque local, concentrándose en atender estudiantes de comunidades con dificultades de acceso a la Educación Superior por factores socioeconómicos, culturales, de género, o los de pertenecer a regiones suburbanas o rurales, entre otros.

La misión institucional UNIMINUTO se inspira en el Evangelio, el pensamiento social de la Iglesia, la espiritualidad Eudista y el carisma de El Minuto de Dios, tiene como propósito:

* Ofrecer educación superior de alta calidad y pertinente con opción preferencial para quienes no tienen oportunidades de acceder a ella, a través de un modelo innovador, integral y flexible.
* Formar excelentes seres humanos, profesionales competentes, éticamente orientados y comprometidos con la transformación social y el desarrollo sostenible.
* Contribuir, con nuestro compromiso y nuestro testimonio, a la construcción de una sociedad fraterna, justa, reconciliada y en paz.

## Presentación del Programa

El objetivo del programa es empoderar a los participantes de comunidades y barrios en Bogotá, brindándoles los conocimientos y herramientas necesarias para ejercer una veeduría ciudadana efectiva sobre la gestión pública y las posibilidades de abordar espacios de diálogo constructivo con las autoridades locales para una inversión adecuada y ética de los recursos del Distrito. A través de esta capacitación, se busca que los participantes puedan identificar y monitorear la ejecución de proyectos públicos, acceder de manera adecuada a la información gubernamental, denunciar irregularidades de forma fundamentada y participar activamente en procesos de control social.

**"Construyendo juntos nuestro barrio: aprendamos a gestionar proyectos para mejorar nuestra comunidad"**

**Estructura del Microcurso:**

**Gerencia de Proyectos y Seguimiento a Resultados**

**1. Presentación del Módulo**

**"¡Tus ideas, tu barrio! Aprendamos a transformar nuestra comunidad paso a paso¡**

· Breve introducción al programa Tejido Urbano y su importancia.

El programa Tejido Urbano de la Alcaldía Mayor de Bogotá suele estar enfocado en mejorar las condiciones de vida en barrios y localidades específicas.

**· Objetivo del microcurso:**

**Empoderar a los participantes para que formulen y gestionen sus propios proyectos, contribuyendo al desarrollo de sus emprendimientos y de sus comunidades.**

**2. Propuesta de Valor**

Al finalizar el curso, los participantes podrán:

· Identificar problemas en su comunidad y proponer soluciones concretas.

· Crear un plan de acción sencillo para llevar a cabo sus proyectos.

· Hacer seguimiento a sus proyectos y medir sus resultados.

· Trabajar en equipo para lograr objetivos comunes.

**3. Objetivos**

**· Objetivo general:** Fortalecer las capacidades de los participantes para formular proyectos comunitarios y realizar un seguimiento efectivo de su implementación.

**· Objetivo específico 1:** Capacitar a los participantes en la identificación de necesidades y la formulación de proyectos sencillos.

**· Objetivo específico 2:** Dotar a los participantes de herramientas para planificar, ejecutar y evaluar sus proyectos.

**4. Metodología**

**· Modalidad:** Presencial, con actividades prácticas y participativas.

**· Duración:** 6 horas.

**· Lugar:** Bogotá.

**· Metodología activa:** Se utilizarán diversas técnicas como lluvia de ideas, trabajo en equipo, y la aplicación de herramientas prácticas para facilitar el aprendizaje y la participación.

**· Ejemplos prácticos:** Utilizar ejemplos cotidianos y cercanos a la realidad de los participantes para ilustrar los conceptos.

**· Ejercicios prácticos:** Incorporar ejercicios en grupo para fomentar la participación y el aprendizaje colaborativo.

**· Evaluación:** Realizar una evaluación al final del curso para medir el grado de satisfacción de los participantes y el logro de los objetivos.

**5. Contenidos**

**Tema 1: De la idea al proyecto**

**· Identificando nuestras necesidades:** ¿Qué queremos cambiar en nuestro barrio?

**· Transformando ideas en proyectos:** Cómo pasar de una idea a un plan de acción.

**· Estableciendo metas claras:** Objetivos SMART (específicos, medibles, alcanzables, relevantes y temporales).

**· Herramienta:** Se utilizará la herramienta SMART



**Tema 2: Haciendo que nuestros proyectos funcionen**

**· Planificando el trabajo:** Creando un cronograma y asignando tareas.

**· Poniendo manos a la obra:** Ejecutando el proyecto paso a paso.

**· Midiendo los resultados:** ¿Logramos lo que nos propusimos?

**· Herramienta:** Cronograma sencillo**:** Fechas, actividades, responsables, recursos



**6. Lugar de Implementación**

Bogotá. Se implementará en el espacio comunitario adecuado y dispuesto por la coordinación logística del proyecto para realizar el taller, se recomienda tener en cuenta la fácil accesibilidad y la disponibilidad de los participantes.

**7. Materiales de Apoyo**

**· Para cada participante:**

**o Hoja de ruta del proyecto Cronograma:** Un formato sencillo para planificar las diferentes etapas del proyecto.

**o Calcomanías o stickers:** Para marcar los avances en el calendario y celebrar los logros.

**o Lápices, marcadores y hojas de papel.**

**8. Dirigido a**

· Emprendedores con negocios informales y estacionarios.

· Población con bajo nivel de escolaridad.

· Migrantes.

· Residentes de la localidad 11 de Suba.

**9. Resultados Esperados**

· Aumento de la confianza en la capacidad de los participantes para generar cambios positivos en su comunidad.

· Desarrollo de habilidades básicas para la formulación y gestión de proyectos.

· Mayor empoderamiento de los participantes para tomar iniciativa y trabajar en equipo.

· Creación de redes de colaboración entre los participantes.

**10. Docentes**

 **Fundación Universitaria Juan N. Corpas.**

**William Fernando Penagos Balcázar:** Jefe de capacitación del Ecosistema de Innovación Corpista, 18 años de experiencia como docente universitario, en programas de pregrado y posgrado,así mismo capacitador en programas con diversas comunidades a lo largo del país, diseñador curricular e instruccional, y formador certificado en modalidades presencial, virtual e híbrida.

**Viviana Rondón**: Jefe de proyectos estratégicos del Ecosistema de Innovación Corpista, Economista, con experiencia en formulación, evaluación y gerencia de proyectos de inversión, de investigación, innovación y emprendimiento en Instituciones de Educación Superior.

**Santiago Muñoz Aguirre**: Jefe de Estructuración y asesoramiento de proyectos. Con experiencia en desarrollar estrategias, programas y proyectos que promuevan la cultura emprendedora e innovadora.

**Uniminuto.**

Docentes por asignar.